



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
PYRAMIS
LULEÅ

Beslutad 2018-12-12 Avser 2019

Arena ungdom 2019–2021

Verksamhetsplan 2019





Innehåll

Bakgrundsanalys inför fortsatt verksamhet 2019	3
Utanförskapets orsaker och utmaningar	3
Verksamheter och insatser under 2019	4
Arena Ungdom 2019	4
Målgrupp	5
Övergripande mål och syfte för Arena Ungdom 2019	5
Aktivitetsmål	5
Arbetsätt, metoder och genomförande	6
Bemanning	7
Kompetens och omfattning	8
Organisation	8
<i>Styrning och ledning</i>	7
Ansvar och uppdrag/mandat	9
<i>Styrelse</i>	9
<i>Styrgrupp</i>	9
<i>Processutvecklare</i>	9
<i>Verksamhetsmedarbetare</i>	10
Jämställdhet	10
Uppföljning/utvärdering	10
Budget	11
Aktivitetsplan 2019	12

Bakgrundsanalys till fortsatta insatser för unga i Luleå 2019

För arbetslösa ungdomar under 25 år är utvecklingen fortsatt positiv med en minskning från 440 inskrivna i september 2016 till 348 inskrivna september 2018, en minskning med knappt 10% det senaste året. Arbetslösheten för ungdomar i Luleå är fortsatt mycket låg. Idag dock något fler, 81 långtidsarbetslösa ungdomar, än i september 2017. För sökande över 25 år har långtidsarbetslösheten minskat med 6,3%.

För ungdomar under 25 år som varit utan arbete mer än 24 månader är minskningen ganska stor -12%. För unga under 20 år är minskningen ännu större -18,8%.

Den förbättrade arbetsmarknadssituationen har även gynnat grupper som vanligtvis står långt ifrån arbete. Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättningar har minskat med totalt 2,8% och den har minskat mest i åldersgruppen 18–24 år där minskningen är 8,8%.

För utrikesfödda och nyanlända under 25 år ser vi en ökning av arbetslösheten från 79 inskrivna 2017 till 88 i september 2018. En ökning det senaste året med 11,4% vilket är betydligt lägre ökning än föregående år.

Antalet unga inskrivna, 18–24 år, med Etableringsplan vid Af har senaste året minskat betydligt jämfört med 2017 från 42 till 24 personer. I åldersgruppen över 25 år har antalet minskat med 46%% till 99 inskrivna.

Utanförskapets orsaker och utmaningar

Det finns fortsatt stora skillnader i arbetslöshet mellan olika grupper. En tydlig vattendelare finns mellan personer med utbildning och de personer som har en bristande utbildningsbakgrund. Arbetslösheten bland de med endast förgymnasial utbildning fortsätter att ligga kvar på en hög nivå (22,4 procent), samtidigt som den för de med utbildning ligger på en betydligt lägre nivå, gymnasial utbildning 5,9 procent och eftergymnasial utbildning 4 procent. Länets arbetsgivare efterfrågar vid rekrytering i stor utsträckning personer med någon form av utbildning och då på lägst gymnasienivå.

Den stora skillnaden i arbetslöshet bland inrikes födda (5 procent) och utrikes födda (21,4) består. En skillnad finns också i arbetslösheten bland kvinnor och män, där arbetslösheten för kvinnor låg på 6,2 procent medan den för män låg på 7,4 procent.

Gruppen inskrivna arbetslösa som inte haft ett arbete de senaste 12 månaderna utgör närmare en tredjedel (cirka 2 700) av det totala antalet inskrivna arbetslösa. Ett flertal av de med långa inskrivningstider utan arbete tillhör någon av grupperna med svagare arbetsmarknadsanknytning, som till exempel funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga, utomeuropeiskt födda och personer med endast en förgymnasial utbildning.

Problemet med en alltmer tudelad arbetsmarknad är dock fortsatt en utmaning på nationell nivå.

Några utmaningar som är av betydelse för att klara framtida tillväxt och välfärd beskrivs nedan:

- anpassade informations- och vägledningsinsatser i alla åldersgrupper
- anpassning av yrkesutbildningar till yrken som efterfrågas av länets arbetsgivare
- flexibla individ- och arbetsplatsförlagda insatser och utbildningar
- tillvarata kompetens som tillgänglig arbetskraft har: till exempel personer med funktionsnedsättning, utländsk bakgrund och äldre arbetssökande
- framgångsrik integration möjliggör att den nya arbetskraften som länet fått stannar kvar

Ett växande problem är många ungdomars sociala situation. Det kan t.ex. handla om bostadssituationen.

Enskilda individers behov av stöd är ofta större än vad någon part enskilt kan leverera. Effekten för individen kan bli en mycket lång tid i utanförskap där man bollas från den ena parten till den andra i en rundgång utan slut. Den organisatoriska lösningen på detta problem har blivit de finansiella samordningsförbunden där man med hjälp av partssamverkan kring individens samlade behov kan hitta långsiktiga lösningar.

Verksamheter och insatser under 2019

Pyramis delfinansierar två verksamheter, Rehabteam 30+ och Arena Ungdom, för stöd till individer med lång väg till arbetsmarknaden och med behov av insatser från minst två av de samverkande parterna. Flertalet av individerna har dock behov av parallella insatser från 3–4 av parterna. Verksamheterna är implementerade i parternas ordinarie verksamhet sedan 2016. Parterna är gemensamt ägare till insatserna.

Arena Ungdom 2019

Beslut om fortsatt delfinansiering av insatsen Arena Ungdom fattas av styrelsen ett år i taget. För 2019 fortsätter insatsen Arena Ungdom. Årligen fastställer styrelsen verksamhetsplan och budget för insatserna.

Verksamheten utgörs av en inledande gemensam kartläggning samt partsspecifika och/eller gemensamma insatser. Här finns tillgång till samtliga parternas insatser under den tid den unge är inskriven i Arena Ungdom.

Parternas uppfattning är att verksamheten långsiktigt behöver finnas kvar för att ge möjligheter till insatser för de individer som

levt i ett långt utanförskap, har ett stort behov av fördjupat stöd och som behöver insatser från minst två parter.

De unga som remitteras till Arena Ungdom har oftast en kombination av bristfällig utbildningsbakgrund, psykisk, fysisk funktionsnedsättning samt problematisk social situation. Många saknar erfarenhet från arbetslivet.

Det finns ett fortsatt behov av långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundet Pyramis parter i insatser för målgruppen. Formerna för den organiserade partssamverkan i Arena Ungdom är numera väl etablerade och förankrade hos berörda parter.

Målgrupp

Arbetslösa unga 16–29 år som kan ha en kombination av bristfällig eller mycket bristfällig utbildningsbakgrund ofta kombinerad med psykisk eller fysisk funktionsnedsättning. Många är helt utan erfarenhet från arbetslivet. Individerna har behov av samtidiga insatser från minst 2 av parterna i förbundet för att närma sig arbetsmarknaden. Flertalet av individerna har dock behov av parallella insatser från tre till fyra av parterna.

Övergripande mål och syfte för Arena Ungdom 2019

Syftet är att samordna insatser så att individen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna.

Gemensamma insatser ska stärka individer som på grund av ohälsa stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Målet är att individen ska öka sin förmåga till arbete/utbildning och egen försörjning genom de insatser som sker inom ramen för finansiell samordning. Insatserna ska leda till att individerna går vidare till:

- Arbete
- Utbildning
- Rätt insats utifrån behov

Aktivitetsmål Arena Ungdom

- Minst 50 % av avslutade ungdomar ska gå till arbete eller utbildning
- 40 nya deltagare bereds plats i Arena Ungdom per år.
- Samtliga ungdomar ska ha en påbörjad kartläggning och aktivitetsplan inom en månad från anvisning.
- Maximalt 75 individer är inskrivna samtidigt.

- Samtliga ungdomar ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från indikatorpaketet efter 4 månaders inskrivning och vid avslut i Arena Ungdom.
- Samtliga ungdomar som avslutas utan att gå till arbete eller utbildning ska återföras till aktuell part tillsammans med en redovisning av den unges aktuella situation.

Arbetsätt – Metoder - Genomförande

Insatserna startar med en ärendeberedning. Där samverkar alla parter utifrån behov och kompetens. Processen utmynnar i en handlingsplan som utformas tillsammans med individen.

När en första handlingsplan upprättats har Arena Ungdom tillgång till samtliga parter insatser under den tid den unge är inskriven i Arena Ungdom. Avtal har tecknats med Närpsykiatrin om att ungdomar inskrivna i Arena Ungdom är berättigade till en basutredning. Möjlighet till friskvård och träning på gym erbjuds alla deltagare.

Möjlighet finns också till "Arena Ungdomsanställning" inom Arbetsmarknadsavdelningen under längst 1,5 år (beslut om utvecklingsanställning via Af) om deltagaren kommit upp till minst 25 % arbetsförmåga och kunnat tillgodogöra sig planerade och genomförda rehabiliteringsinsatser.

För att undvika inläsningseffekter bör ett riktvärde för inskrivning i Arena Ungdom vara 18 månader. Vid särskilda skäl, till exempel en kort tid kvar till arbete, studier eller annan varaktig lösning, kan förlängning ske efter professionell bedömning av handläggare i samråd med Processutvecklaren. Denna möjliga förlängning görs om 6 månader i taget. Sammantaget bedöms inte fler än 25 % av antalet inskrivna behöva längre inskrivningstid än 18 månader.

Vid avslut är en viktig del av verksamheten att överföra individen till "rätt" part för fortsatta insatser om behov finns. Vid dessa avslut ska en individuell bedömning göras och vid överlämnande ska en tydlig dokumentation finnas i form av en sammanfattning av gjorda insatser och nuläget för individen. Det är viktigt att vid inskrivning, och fortlöpande, informera den unge om vilket tidsintervall som står till förfogande i Arena Ungdom.

Det är också viktigt att göra avslut för de ungdomar som inte är i en situation där Arena Ungdom är en relevant insats. Inskrivningstid och utflöde av ungdomar som inte kan tillgodogöra sig insatserna i Arena Ungdom ska ses mot bakgrund av det stora antal ungdomar som behöver insatserna och står på "väntelista" för inskrivning.

Verksamheten bedrivs i gemensam lokal på arbetsmarknadsförvaltningen där berörda parter samordnar stödet till deltagarna.

En utmaning i verksamheten är fortsatt framtagande och uppföljning av praktikplatser. För många av ungdomarna är en praktikplats/arbetsträningsplats med stöd i olika former ett av de första stegen på väg mot arbetsmarknaden och därför finns behov av att fokusera på detta under kommande år. Deltagarnas behov av prövning och praktikplatser är synliggjort. Ytterligare områden som behöver utvecklas är kvalitet och kvantitet i processen samt utveckling av effektiva arbetsmetoder.

Bemanning Arena Ungdom

Under 2019 och framåt föreslås en fortsatt bemanning enl. nedan från respektive part Från Region Norrbotten är bedömningen att behovet tillgodoses av en bemanning på 50 % tjänst – med inriktning psykiatri alternativt Närsjukvården.

Under 2019 är Försäkringskassans roll och resurser förändrade från 2018. De ska samordna ärenden med unga som beviljats aktivitetssättning där individen har en utvecklingspotential mot arbete/studier och har ett behov av myndighetssamverkan. Det innebär att sammanställa en planering och ansvara för att följa upp planeringen och ändra i den vid behov. Försäkringskassans uppdrag är kopplat till individer som uppbär aktivitetssättning.

Under 2019 kommer Försäkringskassan delta i beredningsgruppen (1–2 timmar per vecka) där nya ärenden aktualiseras in och bidra med kunskap om Försäkringskassans förmåner.

Vid behov av information till individer om aktivitetssättning kommer Försäkringskassans personal att bedöma på vilket sätt den informationen kan delges individen. Försäkringskassan kommer inte att ha någon samlokaliserad grundbemanning i Arena Ungdom.

Vid bemanning från respektive part är det viktigt att man i denna personalplanering planerar in en "back-up" för att minimera sårbarheten vid frånvaro.

Kompetens och omfattning

Myndighet	Kompetens	Omfattning
Luleå kommun, Social-förvaltningen	Socialsekreterare	Schemalagd medverkan 75 %
Arbets-förmedlingen	Arbetsförmedlare	Schemalagd medverkan 75 %
Försäkringskassan	Personlig handläggare	Utifrån antal inskrivna deltagare från FK samt utifrån behov i teamet
Luleå kommun, Arbetsmarknads- förvaltning	Arbetsmarknads- konsult	Schemalagd medverkan 75 %
Region Norrbotten	Lämplig kompetens inom Vuxenpsykiatri	Schemalagd medverkan 50 %

Organisation

Styrning och ledning

- En gemensam styrgrupp för Arena Ungdom och Rehabteam 30+ är utsedd med representanter för berörda parter
- Förbundets chef ingår i styrgrupp
- Ekonom upprättar ekonomirapporter och rapporterar på styrgruppens möten
- Verksamheten organiseras enligt modellen nedan under Ansvar och uppdrag/mandat
- Styrgruppen representeras av företrädare för parterna i förbundet (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Luleå kommuns Arbetsmarknads- och Socialförvaltning samt Region Norrbotten)
- Styrelsen utser styrgrupp och **ordförande utses av ledamöterna inom sig.**
- Styrgruppen rapporterar till styrelsen **kvartalsvis**
- För Arena Ungdom och Rehabteam 30+ finns en gemensam processutvecklare

- Medarbetarna i Arena ungdom finns organisatoriskt kvar hos sina respektive arbetsgivare

Ansvar, uppdrag och mandat

Insatsen Arena ungdom ägs gemensamt av parterna i Samordningsförbundet Pyramis.

Styrelsen

Ansvarar för:

- verksamhetens budget och finansiering
- uppföljning av målen

Uppdrag/mandat:

- utser styrgrupp
- ordförande i styrgruppen representerar verksamhetens ägare
- beslutar om Processutvecklare för Arena Ungdom
- beslutar om delegation för Processutvecklare och styrgrupp
- initiera granskning av verksamheten

Styrgrupp

Ansvarar för:

- att resultatet är i linje med fastställda mål
- att verksamheten följer verksamhetsplanen
- att aktivt stödja Processutvecklaren
- att hålla sig informerade om verksamheten och förändringar i omvärlden
- att förankring sker hos den egna organisationen

Uppdrag/mandat:

- att tillföra nödvändiga resurser inom beslutade ramar
- att säkerställa verksamhetsledningens kontroll över verksamheten
- att säkerställa måluppfyllelsen
- att fatta beslut inom verksamhetens ramar
- att sprida information om verksamheten i den egna organisationen

Processutvecklare

Ansvarar för:

- att verksamheten genomförs enligt verksamhetsplan
- att målen uppfylls
- verksamhetens resultat
- att vid behov föreslå revidering av verksamhetsplan

- att identifiera och planera behov av kompetensutveckling inom verksamheten
- verksamhetens budget
- att informera verksamhetens intressenter

Uppdrag/mandat:

- planerar, leder, fördelar samt följer upp arbetet
- arbetsleder medarbetare som tilldelats verksamheten
- förfogar över de medel som tilldelats verksamheten
- beslutar om kostnader inom givna budgetposter i verksamheten

Verksamhetsmedarbetare

Ansvarar för:

- att följa mål och riktlinjer i verksamheten
- att rapportera resultat och avvikelser till Processutvecklaren
- att rapportera arbetad tid i verksamheten
- att förankra verksamheten i hemmaorganisationen och fungera som förenande länk

Uppdrag/mandat:

- planerar och arbetar med den egna partens åtaganden
- samverka med övriga medarbetare i de aktuella insatserna för deltagaren
- kontinuerligt informera Processutvecklaren om arbetets utveckling
- För alla inom Arena Ungdom ingår att arbeta med utveckling av arbetssätt, informera om verksamheten och resultat av arbetet på sina ordinarie arbetsplatser

Jämställdhet

Parterna ska **eftersträva** en jämn fördelning mellan män och kvinnor när det gäller antal aktualiserade ärenden. Arena Ungdom följer och uppmärksammar eventuellt ojämn könsfördelning.

Uppföljning/utvärdering

- Varje registrerad insats redovisas i SUS av insatsägare.
- Deltagare registreras i SUS som är ett system för uppföljning av resultat av samverkan inom rehabiliteringsområdet.
- Arena ungdoms deltagarflöde och resultat följs, redovisas och utvärderas
- Processutvecklare/processledare redovisar insatsens resultat löpande i styrgrupp.



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
PYRAMIS
LULEÅ

- Deltagarnas, personal i verksamheten, och parternas chefsgrupps upplevelse av verksamhetens nytta kommer kontinuerligt att följas upp via indikatorpaketet.

Budget Arena Ungdom 2019–2021

	2019	2020	2021
PERSONALKOSTNADER			
Processutvecklare, delad kostnad med Rehabteam 30+, 70% av total kostnad.	219 800	226 300	233 100
Kompetensinsatser, inkl. resor, hotell	50 000	50 000	50 000
Övriga personalkostnader	10 000	10 000	10 000
SUMMA PERSONALKOSTNADER	279 800	286 300	293 100
ÖVRIGA KOSTNADER			
Insatser deltagare	25 000	25 000	25 000
Lokalkostnad	111 000	114 000	116 000
Inköp av material och varor	15 000	15 000	15 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER	151 000	154 000	156 000
SUMMA	430 800	440 300	449 100

Aktivitetsplan Arena Ungdom 2019

- Fortsatt utvecklingsarbete där teorier, metoder och rutiner skall gås igenom för att främja kvaliteten i arbetet med deltagarna. Fortlöpande under 2019.
- Uppföljning och utvärdering av den nya dokumentationsmallen. Uppföljning våren 2019.
- Förtydliga beskrivningar av regler i teamet vid förekomst av missbruk och sjukdom hos deltagarna. Uppföljning våren 2019.
- Arbeta upp nya rutiner inför/under möten, metodutveckling av samtalsmetodik samt se över rutinerna för hur vi ska ta in nya deltagare då någon part är borta.
- Se över arbetsmiljön i lokalen vad gäller besöksrummen ur säkerhetsriskhänseende. Larmträning och larmrutiner skall ses över samt tränas.
- Se över Region Norrbottens möjlighet att arbeta i lokalerna på Skeppsbrogatan med tillgång till deras egen interna information. Vi ska även se över våra rutiner för att öka samverkan/nyttja tiden bättre med Region Norrbotten.
- Se över hur vi kan samverka med FK på bästa sätt efter de förutsättningar vi kommer att få.
- Vi ska under vår /vintern (februari) besöka Sala med ett studiebesök för att ta del av deras metoder och goda resultat.
- Indikatorpaketets rutiner ska gås igenom och uppföljning ska ske löpande.
- Utveckling av aktiviteter / introduktions aktiviteter som ex bildterapi, hälsoinslag kommer att ses över.
- Uppföljning av planeringsdag maj 2019
- Planeringsdag för 2020 oktober 2019