



Rehabteam 30+ 2019–2021

Verksamhetsplan 2019





Innehåll

Rehabteam 30+ 2019–2021	1
<i>Verksamhetsplan 2019</i>	1
Innehåll	2
Bakgrundsanalys till fortsatta insatser inom Rehabteam 30+ 2019	3
Arbetslösheten i Luleå	3
Utanförskapets orsaker och utmaningar	3
Verksamheter och insatser under 2019.....	4
Rehabteam 30+, 2019–2021.....	4
Målgrupp	4
Övergripande mål och syfte för Rehabteam 30+.....	5
Aktivitetsmål Rehabteam 30+.....	5
Arbetsätt – Metoder - Genomförande	5
Mervärden	6
Avgränsningar.....	7
Bemanning Rehabteam 30+	7
Kompetens och omfattning	7
Organisation	7
Styrning och ledning.....	7
Ansvar och uppdrag/mandat	8
Jämställdhet	9
Uppföljning/utvärdering	9
Budget Rehabteam 30+ 2019–2021	10
Aktivitetsplan 2019	10



Bakgrundsanalys till fortsatta insatser inom Rehabteam 30+ 2019

Arbetslösheten i Luleå

Vi har lägre arbetslöshet i Norrbottens län än riksgenomsnittet, 6,7 procent (riket 7,4 procent) Antalet inskrivna förväntas minska under året. En fortsatt hög efterfrågan på arbetskraft inom flertalet sektorer på arbetsmarknaden har inneburit en kraftig minskning av antalet registrerade på Arbetsförmedlingen i Luleå.

Antalet öppet arbetslösa plus arbetslösa i program har minskat från 2 300 inskrivna 2016 till 2027 i september 2018. I åldersgruppen 25–64 år är minskningen 4,6%.

Den förbättrade arbetsmarknadssituationen har även gynnat grupper som vanligtvis står långt ifrån arbete. Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättningar har minskat med totalt 2,8% och den har minskat mest i åldersgruppen 18–24 år där minskningen är 8,8%.

Vad gäller utrikesfödda går utvecklingen i motsatt riktning även om det planar ut något. Antalet öppet arbetslösa plus arbetslösa i program har ökat från 559 individer till 585 det senaste året. En ökning med 4,6 %

För arbetslösa under 25 år ser vi en ökning från 79 inskrivna 2017 till 88 i september 2018. En ökning det senaste året med 11,4% vilket är betydligt lägre ökning än föregående år. Antalet unga inskrivna, 18–24 år, med Etableringsplan vid Af har senaste året minskat betydligt jämfört med 2017 från 42 till 24 personer. I åldersgruppen över 25 år har antalet minskat med 46%% till 99 inskrivna.

Inför 2019 beräknas Luleå kommun ta emot 108 anvisade kommunplacerade och egenbosatta nyanlända. Kommunen kommer att ta emot ca 6 ensamkommande barn. Kommunen även öppnat för att ta emot alla barn som anvisas till länet. Det skulle innebära 15–30 barn 2019. En del av dessa kommer att behöva fördjupat och samordnat stöd för att etableras och integreras på ett bra sätt.

Utanförskapets orsaker och utmaningar

Det finns fortsatt stora skillnader i arbetslöshet mellan olika grupper. En tydlig vattendelare finns mellan personer med utbildning och de personer som har en bristande utbildningsbakgrund. Arbetslösheten bland de med endast förgymnasial utbildning fortsätter att ligga kvar på en hög nivå (22,4 procent), samtidigt som den för de med utbildning ligger på en betydligt lägre nivå, gymnasial utbildning 5,9 procent och eftergymnasial utbildning 4 procent. Länets arbetsgivare efterfrågar vid rekrytering i stor utsträckning personer med någon form av utbildning och då på lägst gymnasienivå. Den stora skillnaden i arbetslöshet bland inrikes födda (5 procent) och utrikes födda (21,4) består. En skillnad finns också i arbetslösheten bland kvinnor och män, där arbetslösheten för kvinnor låg på 6,2 procent medan den för män låg på 7,4 procent.

Gruppen inskrivna arbetslösa som inte haft ett arbete de senaste 12 månaderna utgör närmare en tredjedel (cirka 2 700) av det totala antalet inskrivna arbetslösa. Ett flertal av de med långa inskrivningstider utan arbete tillhör någon av grupperna med svagare

arbetsmarknadsanknytning, som till exempel funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga, utomeuropeiskt födda och personer med endast en förgymnasial utbildning.

Problemet med en alltmer tudelad arbetsmarknad är dock fortsatt en utmaning på nationell nivå.

Några utmaningar som är av betydelse för att klara framtida tillväxt och välfärd beskrivs nedan:

- anpassade informations- och vägledningsinsatser i alla åldersgrupper
- anpassning av yrkesutbildningar till yrken som efterfrågas av länets arbetsgivare
- flexibla individ- och arbetsplatsförlagda insatser och utbildningar
- tillvarata kompetens som tillgänglig arbetskraft har: till exempel personer med funktionsnedsättning, utländsk bakgrund och äldre arbetssökande
- framgångsrik integration möjliggör att den nya arbetskraften som länet fått stannar kvar

Enskilda individers behov av stöd är ofta större än vad någon part enskilt kan leverera. Effekten för individen kan bli en mycket lång tid i utanförskap där man bOLLAS från den ena parten till den andra i en rundgång utan slut. Den organisatoriska lösningen på detta problem har blivit de finansiella samordningsförbunden där man med hjälp av partssamverkan kring individens samlade behov kan hitta långsiktiga lösningar.

Verksamheter och insatser under 2019

Pyramis delfinansierar två verksamheter, Rehabteam 30+ och Arena Ungdom, för stöd till individer med lång väg till arbetsmarknaden och med behov av insatser från minst två av de samverkande parterna. Flertalet av individerna har dock behov av parallella insatser från 3–4 av parterna. Verksamheterna är implementerade i parternas ordinarie verksamhet sedan 2016. Parterna är gemensamt ägare till insatserna.

Rehabteam 30+, 2019

Beslut om fortsatt delfinansiering av insatser i Rehabteam 30+ fattas av styrelsen ett år i taget. Årligen fastställer styrelsen verksamhetsplan och budget för insatsen.

Det finns ett fortsatt behov av utveckling av långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundet Pyramis parter i insatser för målgruppen 30–64 år. Verksamheten i Rehabteam 30+ har beslutats pågå tom 2019-12-31. Inriktningen utifrån styrelsens beslut är att verksamheten långsiktigt behöver utvecklas för att nå fler i målgruppen. Styrelsen har beslutat om aktiva insatser för att öka ärendemängden. Vidare har styrelsen beslutat följa upp verksamhetens resultat för att göra en bedömning om målet för verksamheten kommer att nås.

Målgrupp

Individer 30–64 år som står utanför arbetsmarknaden pga. medicinska, sociala och/eller arbetsmarknadsrelaterade svårigheter. De individer som remitteras till Rehabteam 30+ har en tid i utanförskap på mellan 2 och 20 år där man bollats runt mellan de olika parterna

innan aktualisering. De insatser som ges inom ordinarie verksamheter är inte tillräckliga. Målgruppen har ett behov av rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna.

Målgruppen kommer sannolikt att utvidgas under 2019 så att fler individer med behov av samordnad rehabilitering kan komma ifråga för insatser från Rehabteam 30+.

Behov av sammanställningar och kartläggning för deltagare i den nya insatsen På rätt väg kommer att finnas för de deltagare som aktualiseras därifrån. Det kan också gälla individer under 30 år med stort behov av samordnad rehabilitering men där bedömningen är att det kan räcka med fördjupad kartläggning och en handlingsplan.

Övergripande mål och syfte för Rehabteam 30+

Verksamheten består av en gemensam kartläggning, där alla parter deltar, och utmynnar i en handlingsplan som förankras hos individen och som alla parter står bakom.

Handlingsplanen ska innehålla förslag på effektfulla fortsatta insatser. Den överlämnas därefter till den/de parter som bedöms ha adekvata insatser för att ge individen "rätt" stöd i förhållande till individens behov.

Syftet är att samordna insatser så att individen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna. Gemensamma insatser ska stärka individer som på grund av ohälsa stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Målsättning för verksamheten är att individen ska öka sin förmåga till arbete, utbildning, egen försörjning. Eller komma till annan behovsanpassad lösning.

Aktivitetsmål Rehabteam 30+

- Rehabteam 30+ ska upprätta 50 handlingsplaner per år.
- Samtliga deltagare ska ha en upprättad handlingsplan inom en månad efter att remiss inkommit
- De föreslagna insatserna, enligt handlingsplanen, ska startas hos berörd part senast inom två månader efter upprättad och överlämnad handlingsplan
- Samtliga individer som erhållit handlingsplan från Rehabteam 30+ ska följas upp efter 3 och 12 månader för att kvalitetssäkra utvecklingen för individen. Rehabteam 30+ ansvarar för uppföljningen.

Arbetsätt – Metoder - Genomförande

Rehabteam 30+ ska bedöma om individens behov kan tillgodoses inom befintliga verksamheter hos enskilda parter inom förbundet eller i andra samverkansinsatser. Om så inte är fallet ska en gemensam kartläggning, bedömning och upprättande av handlingsplan genomföras.

Skriftligt samtycke från individen infor dras och individen registreras i SUS via medarbetare i verksamheten.

Ett gemensamt möte mellan handläggarna i Rehabteam 30+ genomförs för att kartlägga individens historik hos de olika parterna samt sammanställa ett förslag till handlingsplan. Nästa steg är att träffa individen och samtala om förslaget till handlingsplan. Detta sker i

ett flerpartsmöte där aktualiserande handläggare deltar. Därefter överlämnas handlingsplanen till den/de parter som bedöms ha adekvata insatser för att ge individen "rätt" stöd i förhållande till individens livssituation och behov.

Överlämnandet till part kan också vara att partens handläggare inom Rehabteam 30 + fortsätter arbetet med att genomföra föreslagna insatser hos sin part.

Rehabteam 30+ kan även initiera och avropa andra insatser, till exempel utredningar, som krävs för individens utveckling mot studier och arbetsmarknad.

- Rehabteam 30+ träffas varje vecka och behandlar aktualiserade ärenden fortlöpande. Berörd företrädare för remitterande part i Rehabteam 30+ föredrar ärendet.
- Under beredningen ansvarar Rehabteam 30+ för kontakter med parterna och/eller andra aktörer, som bedöms bli aktuella för samverkan. Teamet har rätt/möjlighet att kalla in handläggare som kan komma i fråga.
- Kartläggningen analyseras med utgångspunkt i ett lösningsfokuserat arbetssätt.
- Kartläggningen utgör underlag för en individuell handlingsplan med betoning på samordnade insatser.
- Förslaget till handlingsplan kommuniceras med individen och ansvarig handläggare för fortsatt rehabiliteringsarbete utan onödigt dröjsmål.
- Överlämning sker genom möte med individen, handläggare i Rehabteam 30+ och handläggare från aktuell part.
- Om Rehabteam 30+ har initierat eller avropat insatser som krävs för individens utveckling mot studier och arbetsmarknad ansvarar de för uppföljning till dess att ärendet återförs till ordinarie verksamhet/er även efter det att handlingsplanen delgetts.
- Rehabteam 30+ redovisar fortlöpande till verksamhetsledaren utifrån uppställda mål.
- Rehabteamets medarbetare har också en uppgift att ta en aktiv konsultativ roll i samverkansfrågor när det uppstår behov av råd och stöd hos parternas handläggare.

Mervärden

- Att kartläggning och handlingsplan återförs till ansvarig handläggare inom respektive part så att det fortsatta rehabiliteringsarbetet kan fortskrida inom ordinarie verksamhet
- Arbetsmetoden medför ett mervärde genom kunskapsöverföring mellan de handläggare som ingår i Rehabteam 30+
- De positiva effekterna av Rehabteam 30+ arbete överförs till ordinarie verksamheter och leder till ökad förståelse mellan parternas olika uppdrag
- De personliga kontaktytorna som skapas öppnar kanaler som påskyndar och effektiviserar handläggning i ärenden, även sådana som inte ingår i Rehabteam 30+ målgrupp
- Organisatoriskt handlar det om ett optimalt nyttjande av resurser



Avgränsningar

Avgränsningar utgörs av fastställda kriterier för målgruppen. Remitterande part ska ha identifierat behov av samordnade insatser innan individen remitteras till Rehabteam 30+. En annan avgränsning utgörs av individens samtycke där handläggarna ges rätt att delge varandra uppgifter.

Bemanning Rehabteam 30+

Teamet bemannas av respektive part, 25 % per part. I bemanningen finns "back-up" planerad från vissa av parterna för att minimera sårbarheten vid frånvaro.

Kompetens och omfattning

Part	Kompetens	Omfattning
Luleå kommun, Socialförvaltningen	Socialsekreterare	Schemalagd medverkan 25 %
Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlare	Schemalagd medverkan 25 %
Försäkringskassan	Personlig handläggare	Schemalagd medverkan 25 %
Luleå kommun, Arbetsmarknadsförvaltning	Arbetsmarknads-konsult	Schemalagd medverkan 25 %
Region Norrbotten	Lämplig kompetens inom Vuxenpsykiatri	Schemalagd medverkan 25 %

Organisation

Styrning och ledning

- En gemensam styrgrupp för Arena Ungdom och Rehabteam 30+ utses med representanter för berörda parter
- Förbundets chef ingår i styrgrupp
- Ekonom upprättar ekonomirapporter och rapporterar på styrgruppens möten
- Verksamheten organiseras enligt modellen nedan under Ansvar och uppdrag/mandat
- Styrgruppen representeras av företrädare för parterna i förbundet (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Luleå kommuns Arbetsmarknads- och Socialförvaltning samt Region Norrbotten)



- Styrelsen utser styrgrupp och **ordförande utses av ledamöterna inom sig.**
- att styrgruppen rapporterar till styrelsen **kvartalsvis**
- att för Arena Ungdom och Rehabteam 30+ finns en gemensam processutvecklare
- att medarbetarna organisatoriskt finns kvar hos sina respektive arbetsgivare

Ansvar och uppdrag/mandat

Styrelsen ansvarar för:

- verksamhetens budget och finansiering
- uppföljning av målen

Uppdrag/mandat:

- utser styrgrupp
- ordförande i styrgruppen representerar verksamhetens ägare
- beslutar om processutvecklare för Rehabteam 30+
- beslutar om delegation för processutvecklare och styrgrupp
- initiera granskning av verksamheten

Styrgrupp ansvarar för:

- att resultatet är i linje med fastställda mål
- att verksamheten följer verksamhetsplanen
- att aktivt stödja processutvecklare
- att hålla sig informerade om verksamheten och förändringar i omvärlden
- att förankring sker hos den egna organisationen

Uppdrag/mandat:

- att tillföra nödvändiga resurser inom beslutade ramar
- att säkerställa verksamhetsledningens kontroll över verksamheten
- att säkerställa måluppfyllelsen
- att fatta beslut inom verksamhetens ramar
- att sprida information om verksamheten i den egna organisationen
- att säkerställa att Rehabteam 30+ föreslagna insatser genomförs i den egna organisationen inom uppsatt tidsram

Processutvecklare ansvarar för:

- att verksamheten genomförs enligt verksamhetsplan
- att målen uppfylls
- verksamhetens resultat
- att vid behov föreslå revidering av verksamhetsplan
- att identifiera och planera behov av kompetensutveckling inom verksamheten
- verksamhetens budget
- att informera verksamhetens intressenter



Uppdrag/mandat:

- planerar, leder, fördelar samt följer upp arbetet
- arbetsleder medarbetare som tilldelats verksamheten
- förfogar över de medel som tilldelats verksamheten
- beslutar om kostnader inom givna budgetposter i verksamheten

Verksamhetsmedarbetare ansvarar för:

- att följa mål och riktlinjer i verksamheten
- att rapportera resultat och avvikelser till verksamhetsledaren
- att rapportera arbetad tid i verksamheten
- att förankra verksamheten i hemmaorganisationen och fungera som förenande länk

Uppdrag/mandat:

- planerar och arbetar med den egna partens åtaganden
- samverka med övriga medarbetare i de aktuella insatserna för deltagaren
- kontinuerligt informera processutvecklaren om arbetets utveckling
- För alla inom Rehabteam 30+ ingår att arbeta med utveckling av arbetssätt, informera om verksamheten och resultat av arbetet på sina ordinarie arbetsplatser.

Jämställdhet

Parterna ska eftersträva en jämn fördelning mellan män och kvinnor när det gäller antal aktualiserade ärenden. Rehabteam 30+ följer och uppmärksammar eventuellt ojämn könsfördelning.

Uppföljning/utvärdering

- Varje registrerad insats redovisas i SUS av insatsägare.
- Deltagare registreras i SUS som är ett system för uppföljning av resultat av samverkan inom rehabiliteringsområdet.
- Rehabteam 30+ deltagarflöde och resultat följs, redovisas och utvärderas
- Processutvecklare/processledare redovisar insatsens resultat löpande i styrgrupp.
- Deltagarnas, personal i verksamheten, och parternas chefsgrupps upplevelse av verksamhetens nytta kommer kontinuerligt att följas upp via indikatorpaketet.



Budget Rehabteam 30+ 2019–2021

	2019	2020	2021
PERSONALKOSTNADER			
Processutvecklare delad med Arena Ungdom, 30 % av total kostnad	94 200	97 200	100 120
Övriga kostnader (kompetensutveckling mm)	50 000	33 000	33 000
SUMMA	144 200	130 200	133 120

Aktivitetsplan 2019

- Fortsatta informationsinsatser till parterna om Rehabteam 30+ med syfte att öka antalet remisser.
- Arbetsmetoderna fortsätter att utvecklas i syftet att öka kvalitén i de olika delprocesserna. Vi ska se över och utveckla en gemensam samtalsmetodik, samt definiera en gemensam arbetsmetod. Löpande
- Fortsätt arbete med den redan påbörjade pilotstudien med att ha ett förmöte/introträff med deltagaren.
- Se över arbetsmiljön i lokalen vad gäller besöksrummen ur säkerhetsriskhänseende. Larmträning ska genomföras och larmrutiner skall ses över.
- Samverkansutbildning, lära mer om samverkan och verka för att utveckla samverkan.
- Studiebesök på andra verksamheter som har uppvisat bra resultat i arbete med vuxna.
- Rensa enligt GDPR i arkivet samt i datorn.
- Uppföljning av planeringsdag Maj 2019
- Planeringsdag för 2020 Oktober 2019